|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Αποχώρηση/Προσωρινή Απουσία – Ανωτέρα Βία** | | | | | | |
| Περιγραφή | Αποχώρηση ή προσωρινή απουσία μέλους της ομάδας από την παραγωγική διαδικασία για λόγους ανωτέρας βίας. | | | | | |
| Κατηγορία | Εσωτερικός | | | Εξωτερικός | | |
| Υπεύθυνος | Ζεκυριά Αθανασία | | | | | |
| **Ανάλυση κινδύνου** | | | | | | |
| Προτεραιότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Επίπεδο σοβαρότητας  συνεπειών | Υψηλό | | Μεσαίο | | Χαμηλό | |
| Πιθανότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου | Ενημέρωση από μέλος της ομάδας για αδυναμία παρουσίας σε συνάντηση/παράδοσης δοθείσας δουλειάς. | | | | | |
| **Αντιμετώπιση κινδύνου** | | | | | | |
| Στρατηγική μετριασμού | Αναμοιρασμός των εργασιών του τρέχοντος παραδοτέου. | | | | | |
| Στρατηγική αντιμετώπισης | Ανασχεδιασμός των χρονικών ορίων του έργου για τα επόμενα παραδοτέα, νωρίτερη εκκίνηση εργασιών για αυτά. | | | | | |
| Γεγονός έναρξης | Αναγγελία αποχώρησης ή προσωρινής απουσίας μέλους στην ομάδα. | | | | | |
| **Παρακολούθηση κινδύνου** | | | | | | |
| Ημερομηνία |  | Κατάσταση | | Ενεργή | | Ανενεργή |
| Δράση |  | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Διαπληκτισμός/Ρήξη** | | | | | | |
| Περιγραφή | Αποχώρηση/ Αδιαφορία μέλους μη ευχαριστημένου από την πορεία της εργασίας (ρήξη, διαπληκτισμός,κακή ποιότητα παραδοτέων, διαφωνία ιδεών). | | | | | |
| Κατηγορία | Εσωτερικός | | | Εξωτερικός | | |
| Υπεύθυνος | Ζεκυριά Αθανασία | | | | | |
| **Ανάλυση κινδύνου** | | | | | | |
| Προτεραιότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Επίπεδο σοβαρότητας  συνεπειών | Υψηλό | | Μεσαίο | | Χαμηλό | |
| Πιθανότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου | Αναγγελία δυσαρέσκειας μέλους στην υπόλοιπη ομάδα. | | | | | |
| **Αντιμετώπιση κινδύνου** | | | | | | |
| Στρατηγική μετριασμού | Συζήτηση υπεύθυνου με το/τα εμπλεκόμενο/α μέλος/η με σκοπό τον κατευνασμό των πνευμάτων. | | | | | |
| Στρατηγική αντιμετώπισης | Ανακατανομή/ Επανασχεδιασμός χρονικών περιθωρίων σε περίπτωση ολικής ρήξης. | | | | | |
| Γεγονός έναρξης | Αδιαφορία/ Αποχή μέλους από την παραγωγική διαδικασία. | | | | | |
| **Παρακολούθηση κινδύνου** | | | | | | |
| Ημερομηνία |  | Κατάσταση | | Ενεργή | | Ανενεργή |
| Δράση |  | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ασύμφωνοι Ρυθμοί Εργασίας** | | | | | | |
| Περιγραφή | Ρυθμός εργασίας που δεν συμβαδίζει με τις άλλες υποχρεώσεις των μελών της ομάδας και μειώνει την αποδοτικότητα του συνόλου λόγω καθυστερήσεων. | | | | | |
| Κατηγορία | Εσωτερικός | | | Εξωτερικός | | |
| Υπεύθυνος | Τσικέλης Ιωάννης | | | | | |
| **Ανάλυση κινδύνου** | | | | | | |
| Προτεραιότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Επίπεδο σοβαρότητας  συνεπειών | Υψηλό | | Μεσαίο | | Χαμηλό | |
| Πιθανότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου | Αδυναμία εύρεσης κοινών ημερών συνάντησης, σύμφωνων προθεσμιών. | | | | | |
| **Αντιμετώπιση κινδύνου** | | | | | | |
| Στρατηγική μετριασμού | Συζήτηση με μέλη και προσωρινός επαναπρογραμματισμός συναντήσεων, προθεσμιών. | | | | | |
| Στρατηγική αντιμετώπισης | Αναθεώρηση ικανότητας συμμετοχής μελών σε κάθε υποέργο, συνεργασία περισσότερων/ διαφορετικών μελών στα επόμενα. | | | | | |
| Γεγονός έναρξης | Καθυστέρηση ολοκλήρωσης συμφωνημένων έργων, μη απαρτία σε συναντήσεις ομάδας. | | | | | |
| **Παρακολούθηση κινδύνου** | | | | | | |
| Ημερομηνία |  | Κατάσταση | | Ενεργή | | Ανενεργή |
| Δράση |  | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Χαμηλή Δέσμευση/Αδιαφορία** | | | | | | |
| Περιγραφή | Χαμηλή δέσμευση ή αδιαφορία μέλους της ομάδας για την περάτωση της εργασίας. | | | | | |
| Κατηγορία | Εσωτερικός | | | Εξωτερικός | | |
| Υπεύθυνος | Τσικέλης Ιωάννης | | | | | |
| **Ανάλυση κινδύνου** | | | | | | |
| Προτεραιότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Επίπεδο σοβαρότητας  συνεπειών | Υψηλό | | Μεσαίο | | Χαμηλό | |
| Πιθανότητα | Υψηλή | | Μεσαία | | Χαμηλή | |
| Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης κινδύνου | Συνεχής καθυστέρηση παράδοσης δοθέντος υποέργου, ασυνέπεια στις συναντήσεις ομάδας. | | | | | |
| **Αντιμετώπιση κινδύνου** | | | | | | |
| Στρατηγική μετριασμού | Συζήτηση υπεύθυνου με το μέλος που δημιουργεί το πρόβλημα, προσπάθεια εύρεσης λύσης, σε περίπτωση προβλήματος. | | | | | |
| Στρατηγική αντιμετώπισης | Αποβολή μέλους από την ομάδα, ολική αναθεώρηση χρονοποργραμματισμού. | | | | | |
| Γεγονός έναρξης | Κίνδυνος καθυστέρησης εμπρόθεσμης υποβολής παραδοτέου, λόγω καθυστέρησης ανατεθείσας δουλειάς στο μέλος. | | | | | |
| **Παρακολούθηση κινδύνου** | | | | | | |
| Ημερομηνία |  | Κατάσταση | | Ενεργή | | Ανενεργή |
| Δράση |  | | | | | |